



シルバ－酒田

〈発行〉

公益社団法人
酒田市シルバ－
人材センター
酒田市相生町2-3-80
TEL (0234) 22-3344
FAX (0234) 22-3434



苗松植え付け



一本ずつ植えて行きます



こちらは種まき



鳥害防止にネット掛け

千歳の松ちとせ

主事 佐藤 祥崇

令和四年度より酒田市シルバ－人材センターの新たなチャレンジが始まりました。テーマは『農業』。未就業会員や閑散期である冬期間の貴重な就労の場として期待され、将来的には農福連携なども視野に入れながら進めています。

遡ること二年前、秋田県能代市に本社を置く花卉農家と正月用松の枝切・加工作業から取引を開始し、今年は二〇人ものが会員が日替わりで就業しました。話が進み、代表から酒田でも松の栽培をしたいので、当センターとコラボできないかとの相談を受け、この企画が始動しました。

当センターでは播種、定植、保守管理（除草、追肥）、収穫作業などを請け負い、毎年約三〇aずつ定植して行きます。四年サイクルで収穫に至る根気のあるプロジェクトです。つまり、今年植えた約三〇万本は令和八年に収穫する段取りです。

当センターとしての新たな挑戦に、皆様も酒田の強い風になけない松のように一緒にチャレンジしてみませんか。ご興味のある方は担当の佐藤祥崇までご連絡ください。

令和4年度定時総会報告

令和四年度総会は、六月十五日午後一時三〇分より、アトラーム酒田（酒田市勤労者福祉センター）において開催されました。

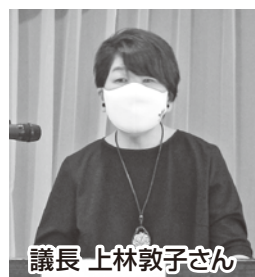
今年度の総会も新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、来賓を招かず、総会終了後の懇親会も取り止め、規模を縮小して開催されました。

軽部芳和副理事長が開会宣言を行い、土井一郎理事長の挨拶（左記に要旨掲載）に続き、一〇年精励会員への表彰状の贈呈が行われた後、受賞者を代表して又森宣夫さんより謝辞がありました。また、退任される

役員の方々に感謝状が贈呈されました。

その後、出席出来なかったご来賓よりのメッセージが披露されました。

続いて、議長に上林敦子さんが選ばれ、議決権を有する会員七七八名（委任状による代理出席及び、議決権行使書をいただいた方を含め七



三一名）の出席者で総会は成立し、議事に入り、最初に報告事項では、①令

和三年度事業報告について②令和四年度事業計画について③令和四年度収支予算について、高橋事務局長より報告が行われました。

議事事項は、①第一号議案 令和三年度決算書類の承認について、事務局より議案書に基づき説明の後、伊藤監事が監査報告書を読み上げ報



告されました。
②第二号議案 定款の一部変更について、
③第三号議案 役員選任について提案され、両議案共に満場一致で可決されました。
その後、新役員の紹介があり、土井一郎理事長、軽部芳和副理事長を始め、理事、監事よりそれぞれ抱負を交え、挨拶がありました。
コロナウイルスのことがあるため早めの閉会となりました。



理事長ごあいさつ

小さくてもきらりと光るシルバーを

理事長 土井 一郎



三年続きで型どおりとなつてしまいました。まずはこのように形であれ、皆様とお会いし総会開催が出来ること

の喜びを分かち合いたいと思います。

昨年度の我が酒田市シルバー人材センターの事業については、引き続き、理想を返上し「生き延びること」を真っ先に優先させてもらい、結果、

昨年度より良い事業成績を上げることができました。会員についても三八名の増となり、一定の役割を果たしたと安堵の気持ちでいっぱいです。

しかしながら、コロナ禍で会員は生活費の一部の足しにする、やりたくなる仕事の発掘や豊かなバリエーション、働く時間に弾力性を求めて

いたしましたので、その積極的な意思にこたえる必要を感じました。

このことに対する努力の結果、前年度に比べ請負型は〇・七％、派遣型は三八％の伸びとなりました。請負型は伸びこそ少ないものの、受注

件数は県内シルバー人材センターの中では一番となりました。金額は高まらずとも、小さなものをいわず仕事をコツコツいただいたということであり、このことも立派なことであると思います。

次に、業務のマンネリを防ぐため、

1事業への挑戦、2事業の調査研究とのスローガンを掲げました。手始めに、昨年度能代市の黒松を扱う企業の誘致に成功し、今年度よりすでに黒森圃場で定植、藤島地区で播種・育苗が行われています。

蛇足ですが、私に課されている責務は「小さくてもきらりと光る山形県一のシルバーを作つて欲しい」との要望に出来ることでもあります。

結びに、本日この会場におられます皆様へ感謝申し上げ、ご挨拶いたします。

お祝いメッセージ

就業を通じた
生きがいづくりを！

酒田市長 丸山 至様

令和四
年度酒田
市シルバ
ー人材セ

ンター定時総会の開催にあたり、一言お祝いを申し上げます。

昨年度は新型コロナウイルス感染症拡大の影響がある中、受託事業の契約金額は前年を上回ったほか、シルバー派遣事業についても事業の拡大基調を維持され、総合実績では昨年度の四倍以上となる四七九六万円の増加となったことを伺っております。

さて、人生一〇〇年時代を迎える中、地域福祉活動全般を支える担い手が不足しており、現役世代に加え、前期高齢者も担い手となつて、住民同士が生活課題解決のために互いに支えあう地域づくりが必要となっております。本市ではより効

果的な地域福祉の推進を図るため、昨年度、今後五年間の福祉施策の指針となる第四期酒田市地域福祉計画を策定いたしました。

令和四年度は、引き続き介護や保育等の現役世代を支える分野での就業機会の開拓に注力されるとともに、介護予防につながる生活支援・外出支援サービスの実施と市民への周知に注力されると伺っております。

本市といたしましても、シルバー人材センターに引き続き財政支援を行うとともに、関係機関と連携しながら高齢者の就業支援の取り組みを進めてまいりたいと存じます。

結びになりますが、シルバー人材センター設立の理念である「自主・自立・共働・共助」のもと、今後も酒田市シルバー人材センターが益々発展されることを祈念申し上げます。



新型コロナウイルスに関する最新情報

替^{ちまた}ではウィズコロナなどと言われており、全国的には昨夏のピークより低い状況となっていますが、基本的な感染対策と日頃の体調管理を徹底するなど、感染リスクの低減に向けた恒常的な取り組みが必要です。詳しいことは、シルバー酒田第100号（令和3年7月15日）を改めてご覧下さい。

感染状況について

新規感染者数については、GW明けに一旦増加傾向となったが、その後、現象傾向が継続している。今後の感染状況について、大都市部の短期的な予測では減少傾向の継続が見込まれているが、①ワクチンの3回目接種と感染により獲得された免疫は徐々に減衰していくこと。②6月は梅雨の時期であり、人流は比較的抑制される傾向にあるが、7月以降は夏休みの影響もあり、接触の増加等が予想されること。③オミクロン株の新たな系統への置き換わり可能性もあることから、夏頃には感染者数の増加も懸念されるところであり、医療提供体制への影響も含めて注視していく必要がある。

《参考：オミクロン株の特徴に関する知見》

【感染性・伝播性】

オミクロン株はデルタ株に比べ、世代時間が約2日（デルタ株は約5日）に短縮、倍加時間と潜伏期間も短縮し、感染後の再感染リスクや二次感染リスクが高く、感染拡大の速度も非常に速いことが確認されている。なお、報告されているデータによれば、これまでの株と同様に発症前の伝播は一定程度起きていると考えられる。

【重症度】

オミクロン株による感染はデルタ株に比べて相対的に入院のリスク、重症化のリスクが低いことが示されてい

るが、現時点で分析されたオミクロン株による感染の致命率は、季節性インフルエンザの致命率よりも高いと考えられる。また、肺炎の発症率についても限られたデータではあるが、季節性インフルエンザよりも高いことが示唆されているが、今後もさまざまな分析による検討が必要。今回の感染拡大における死亡者は、昨年夏の感染拡大と比べ、80歳以上の占める割合が高くなっている。感染前の状況として、医療機関に入院中の方や高齢者施設に入所中の方が多いことが示された。侵襲性の高い治療を希望されない場合や基礎疾患の悪化などの影響で重症の定義を満たさずに死亡する方など、新型コロナウイルス感染症が直接の死因でない事例も少なくないことが報告されており、基礎疾患を有する陽性者でコロナ感染による肺炎が見られなくても感染により基礎疾患が憎悪することや、高齢の感染者が心不全や誤嚥性肺炎などを発症することにより、入院を要する感染者の増加に繋がることにも注意が必要。

【ワクチン効果】

初回免疫によるオミクロン株感染に対する感染予防効果や発症予防効果は著しく低下する。入院予防効果については、半年間は一定程度保たれているものの、その後50%以下に低下することが報告されている。一方で、3回目接種によりオミクロン株感染に対する感染予防効果、発症予防効果や入院予防効果が回復することや、3回目接種後のワクチン効果の減衰についても海外から報告されている。

【引用】国立感染症研究所

「新型コロナウイルス感染症の直近の感染状況等」

<https://www.niid.go.jp/niid/ja/>

2019-ncov/11187-covid19-ab87th.html

新役員ご紹介



楽しみながら
務める
理事 佐藤 公子

亀ヶ崎第一学童で、保育補助の仕事をしていました。子供たちの相手をして
いるつもりが反対に教えられることが
沢山あり、また生意気な言葉に落ち込
む時もあります。このような環境で鍛
えられ、理事になっても楽しみながら
務めていきたいと思えます。



知識や経験の
発揮に
理事 佐藤 則子

この度、理事に選任されました佐藤
です。シルバ－人材センター会員の皆
様が、これまでの人生において培われ
た知識や経験を遺憾なく発揮できま
す。宜しくお願い致します。



現役時代とは
違う視点で
理事 富樫 勝二

会員になって五年目になり様々な仕

事や、多くの方々と出会い楽しく仕事
をしております。現役時代とは違う視
点で考え、日々充実した生活を送って
おり、理事という役割も同じように、
積極的に取り組んで行こうと考えてお
ります。



健康に感謝
理事 村上 暁子

シルバ－人材センターにお世話にな
り、一年経ちました。福祉施設で学び
のある日々を過ごしております。

この度、理事として推薦を頂きまし
た。社会参加、生きがい、健康保持・
生活向上の目標に、お手伝いが出来れ
ば幸いです。



就労環境の
整備
監事 阿部 節子

シルバ－人材の会員数が減少傾向に
あります。高齢者の社会参加は重要な
ことです。従って、シニア人材の特性
に応じた就労環境の整備は、早急課題
との認識をしています。監事の拝命に
あたり、その一翼を担えたらと考えて
います。

退任役員紹介

長い間ごくろうさまでした。

監	理	理	理	理
事	事	事	事	事
伊藤 郁夫	伊藤 幸子	清野 博	村田 俊雄	阿部 陽子

第6号議案 令和4年度定時総会における会員表彰等について

原案どおり可決承認されました。

第7号議案 職員就業規則の一部改正について

原案どおり可決承認されました。

報告事項

- ・新入会員について
新入会員45名の報告がされました。
- ・事業実施状況報告について
令和3年4月～令和4年3月及び令和4年4月の事業実績と事業進捗状況が報告されました。
- ・事故報告について
- ・各委員会の報告について
- ・その他

令和4年度 第2回理事会 (令和4年6月15日開催)

協議事項

第8号議案 代表理事の選定について

代表理事は、土井一郎さん、軽部芳和さん両名に決まりました。

第9号議案 理事長、副理事長の選定について

理事長は、土井一郎さん、副理事長は軽部芳和さんに決まりました。

寄稿

会員表彰を受賞して

もう10年とされど10年、一口では言えない日々の積み重ねに感謝です。

会員になってあつという間の十年でした。思えばシルバー人材センターを知ったのは、平田赤ねぎの収穫作業に行っていた故高橋和雄さんが、昼食を食いながらシルバーに入ると作業依



大町 戸田 勝行
**先輩のアドバ
イスに感謝！**

子育ても一応終わり、老後の時間に入り、軽作業の仕事なら出来るのではないかとお世話になることにしました。最初は、



10年目
茗ヶ沢 佐藤裕喜子

このたび、十年会員表彰を頂きました。紹介頂いた仕事は多種多様。刈屋梨の授粉に始まり、酒田まつり、清水屋のイベントの準備等々。



東泉町 馬場 孝彦
**和気あいあい
と楽しく**

その後国体記念テニスコート

の施設管理を五年間、これで卒業かなと思っている時、庄内夕日の丘キャンプ場管理の仕事を受け、出来る限り頑張ろうとの思いで現在も勤めております。事務所の方々や仲間の助けを貰い、充実した日々を過ごすことが出来ることに深く感謝しております。

近所の方から作業に必要な道具から教えてもらい、続けられるかと戸惑いながらも今日までになりました。

依頼される仕事の職種も色々あることを知りましたが、年齢的なこともあり、いつまで続けて行けるかと考えるこの頃です。

頼がいつぱいあるよと話してくれた時でした。その後入会しましたが、二三年は仕事の依頼は少なかったと思います。

徐々に「草刈り作業等」の依頼が増えましたが、お客様から綺麗になったと喜ばれるとホッと、やって良かったと想う瞬間です。

理事会報告

令和3年度 第4回理事会 (令和4年3月17日開催)

協議事項

- 第12号議案 令和4年度事業計画(案)について
原案どおり可決承認されました。
- 第13号議案 令和4年度収支予算(案)について
原案どおり可決承認されました。
- 第14号議案 定款の一部改正について
原案どおり可決承認されました。
- 第15号議案 定時総会の開催日程及び協議事項について
原案どおり可決承認されました。
- 第16号議案 理事及び監事候補者選考委員の選出について
原案どおり可決承認されました。
- 第17号議案 役員賠償責任保険の加入について
原案どおり可決承認されました。
- 第18号議案 配分金規程に基づく配分金の改定について
原案どおり可決承認されました。
- 第19号議案 財務規程に基づく会計関係書類の処分について
原案どおり可決承認されました。

報告事項

- ・新入会員について
新入会員9名の報告がされました。
- ・事業実施状況報告について
令和3年4月～令和4年2月の事業実績と事業進捗状

況が報告されました。

- ・定款第22条に基づく、理事長・副理事長の職務執行状況の報告
- ・令和4年度事務局の体制について
- ・事故報告について
- ・各委員会の報告について
- ・その他

令和4年度 第1回理事会 (令和4年5月23日開催)

協議事項

- 第1号議案 賛助会員の承認について
原案どおり可決承認されました。
- 第2号議案 令和3年度事業報告の承認について
原案どおり可決承認されました。
- 第3号議案 令和3年度収支決算(損益ベース)及び関係財務諸表の承認についてー収支決算書及び関係財務諸表の監査報告ー
原案どおり可決承認されました。
- 第4号議案 理事及び監事候補者の承認について
原案どおり可決承認されました。
- 第5号議案 令和4年度定時総会の招集等に関する事項について
原案どおり可決承認されました。

安全就業だより

暑さが続くと体力・気力が消耗し、判断力が鈍ったり、確認作業が面倒になったりと事故の起きやすい状況になります。安全に就業するためには、体調管理が重要になります。体調管理は十分な睡眠と規則正しい食事が基本です。加えて、これから発生のピークとなる熱中症を防ぐために、作業前・作業中・休憩時などにはのどの渇きを感じなくても、こまめな水分補給と適宜塩分補給をお願いします。マスクを着けていると内側の湿度が上がるので特にのどの渇きを感じなくなるので要注意です。また、通気性・吸湿性の良い服装での作業、体調に異変を感じたら早めに休憩をとるなど、自分の体調の変化に気を配り、安全を常に意識し、無事故を目指しましょう。



損害事故 令和4年度 事故報告 令和4年5月20日現在

発生日時	発生状況	原因と対策
令和4年 5月17日 68歳男性	公園内の草刈り作業中、飛石により道路を挟んだ向かいの民家の窓ガラスを破損した。	<ul style="list-style-type: none"> 現場状況により、道路を右側にして刈り進めるべきところを左側にして刈ったため道路側に石を飛ばしてしまった。 刈り進める方向に注意し、飛散防止の養生の使用を徹底する。



- 法人 株式会社 託人會様 特定非営利活動法人 がくほれんwith酒田様
 社会福祉法人 さくら福祉会様 庄内園芸緑化 株式会社様
 明徴出版 有限会社様 荘内不動産 株式会社様
 株式会社 翔陽会様 有限会社 アシスト様
- 個人 三浦 勝昭様 (ケアサポートひばり 有限会社)
 相蘇 尚様
 田中 章久様 (田中生花)

職務分担表 (令和4年7月より)

職 群	担 当	
	リーダー	補 佐
庭木剪定	五十嵐	栗田・佐藤(祥)
機械刈除草	栗田	五十嵐・佐藤(祥)
手取り除草	市道・寺	本間
	一般家庭	小松原
消毒	栗田	佐藤(祥)
農作業	佐藤(祥)	五十嵐
派遣	高橋	五十嵐・栗田・佐藤(祥)
福祉家事	澁谷	その都度
軽度生活援助	五十嵐	栗田
施設管理	本間・岡部	その都度
駐車場整理	澁谷	その都度
障子・襖	本間	栗田
筆耕	本間	佐藤(祥)
大工仕事	栗田	その都度
公園緑地等維持管理	堀	佐藤(祥)・高橋・栗田
市のトイレ関係等	栗田	澁谷
一般作業・その他(会場設営等)	五十嵐	澁谷

事務局紹介 (令和4年7月1日)

職 名	氏 名	担当業務
事務局長	高橋 純	総括・労働者派遣
業務係長	五十嵐千恵	業務全般・安全就業推進委員
業務主任	栗田 大	業務全般
主 事	佐藤 祥崇	業務全般・庶務
嘱託職員	鈴木 恵美	総務全般・経理全般
嘱託職員	澁谷三重子	業務全般
嘱託職員	石井 清彦	経理事務・庶務
嘱託職員	堀 宏樹	公園緑地管理専門員
嘱託職員	本間 博	業務全般
臨時職員	岡部 修	業務全般
臨時職員	小松原 茂	業務全般

随感

うららかな

春の一日

松原南

小野山 明



今年の四月の事ですが、ウォーキングも同じ所ばかりでやや飽きてきていたので、こんどは自転車に乗ろうと思いい立ち、ちよつとカッコいい「ロードバイク」なるものを購入しました。でも何年も自転車に乗っていなかったため、フラ



できることは惜しみなく

東泉町

成田 瑠美子



四十五年間の会社勤めを終えてから、旅行に出掛けたり、好きなことに没頭したりと、気ままな日常を愉しんでいたが、誰とも一日話さない日があることに気が付いた。このまま独り言ひとことばになるのはつまらない。ならば今日の「行く所」と「何をするか」を積極的に作る。サーク

フラしてすぐ転んでしまい、手や足に青アザを作ってしまう状況でした。少し慣れてきたところで、思いきって出羽大橋を渡り、酒田市美術館の丘の中腹ぐらゐにある「日本三大桜」を見に行こうと決心。御存知の方も多くいらつしやると思いますが、長井市伊佐沢の「久保桜」、山梨県の「山高神代桜」、岐阜県の「根尾谷淡墨桜」です。いい具合に咲いていました。

酒田にいながら各地の有名な桜を見ることができて幸せでした。天気も良く、運動にもなりいい気分でした。帰宅してすぐビールを腹一杯飲みました。

ルの会計幹事を引き受けたり、体力維持のため、ジムに通う回数を増やしたり、仕事を探した。

年を考えると選択の余地は少ない。セミナーを受講し、ハローワークからの紹介で観光施設にパート就職。次いで、シルバ－人材センターに会員登録し、学童保育

補助の仕事に就いた。

久方ぶりに頼られる喜びを感じながら、

自分にできることを

考える日々です。



事務局通信

■人事異動

●退職(令和四年六月三〇日付)

嘱託職員

佐藤 鏗爾

◎採用(令和四年七月一日付)

嘱託職員

本間 博

臨時職員

小松原 茂

●会員の皆様へ

●自転車に安全に乗るには

①ヘルメットをかぶりましょう。

大切な命(頭部)を守るために一番有効なのは「ヘルメット」です。自転車用のヘルメットは、とても軽くて様々な種類があります。自分に合ったお気に入りのものを選び、乗るときは必ず着用しましょう。

Q1 自転車は近所しか乗らないから安心して大丈夫？

答えは「いいえ危険！」です。山形県警の調査によれば、事故の約3割が、自宅から500m以内で発生しています。

Q2 ヘルメットの効果は？

答えは「明らかに有効」です。ヘルメットを着用していないと自転車事故での死亡・重症化率は約6倍も高くなります。

② 自転車保険に加入していますか？

自転車が加害者になり、相手側を死傷させてしまうことがあります。令和2年7月1日より自転車保険等への加入が義務づけられていますので、加入していない方は必ず加入しましょう。

シルバ－フェア(創作展)中止のお知らせ

一〇月に開催を予定しておりましたが、諸般の事情により中止致します。今年こそはと開催を期待されていた皆様、また出品の準備をされていた方々にはまことに申し訳ありませんが、何とぞご理解の程よろしくお願い申し上げます。

安全就業標語の募集

(公社)山形県シルバ－人材センター連合会では、安全就業をテーマにした「安全標語」を募集します。

- 締切 令和四年八月八日(月)
- 応募要領 用紙などにご記入頂き、当センター事務所へ提出して下さい。
- 入選作品 最優秀作品一編、優秀作品二編、佳作五編程度を選択し、安全就業推進大会で記念品を贈呈し表彰します。

訃報

謹んでご冥福を

お祈り申し上げます

齋藤 光夫さん(八十一歳) 四年三月
齋藤 亮さん(七十歳) 四年六月



国体記念テニスコート開所準備・除雪 3/11

写真で見る 2022 この半年



松剪定講習会 3/29



刈屋梨花粉交配講習会 4/12



交通量調査 5/10

みんな がんばった!!



中町草取り 5/10



光ヶ丘公園草刈り 6/9



退任役員の皆さん

今年の五月五日、酒田の駅前に、酒田駅前交流拠点施設『ミライニ』がフルオープンしました。

一階・二階は図書館がメインですが、ホテルやレストラン、その他にも色々なスペースがあり、子供からお年寄りまで楽しめる場所です。駅側の入口には観光案内所もあり、酒田市の窓口でもあります。

三階には研修室が二室あり、その他に「鳥海山ビューデッキ」という場所があって、真正面に鳥海山が見えて、天気良く晴れた日は最高の場所です。鳥海山で雪解けが始まり、庄内地方で田植が始まる頃、鳥海山の南麓の雪解け山肌が、腰を曲げて

新入職員のご挨拶



会員皆様の
思いを大切に
本間 博

今年一月から派遣の勤務データをパソコンに入力することを中心に、酒田市シルバ－事務局で働かせていただいております。福祉施設利用者の送迎、介助、放課後児童の見守り等々、多種多様なお仕事につかれ、ご活躍する会員皆

編集後記

種を播く爺さんの姿に見える雪形が春の風物詩『種まき爺さん』です。皆さんご存知でしたか。

毎年、四月中旬から五月下旬頃まで見えるはずですが、その年の雪の多い、少ないでも違う様です。

まもなく暑い夏を迎えますが、私達も暑さに負けず、無理をしないで頑張りましょう。(小山 専一)



クマガイソウ
撮影 又森宣夫さん